

テクノロジスト育成塾

第9回情報交換会

「開会のご挨拶」

平成24年9月12日

テクノロジストコンサルティング株式会社

代表取締役社長 テクノロジスト

黒岩 暎一

皆様、今晚は・・・テクノロジストの黒岩でございます。

いつも育成塾をご活用頂きありがとうございます。

本席をかりまして御礼申し上げます。

テクノロジスト育成塾は、2007年10月より第1期を開講し5年間実施しています。この9月までに78社、407名の卒業生を数えるまでになりました。

毎回10名前後の受講生ですので、受講をとおして、同期として親しくなられ、同期会の形で交流を継続しておられます。私や鈴木もお誘いを受けて時間の許す限り、参加し楽しく、有意義な交流をさせて頂いております。

本会の趣旨は、同期会を超えて、卒業生全員および各企業の経営者・幹部・人材育成責任者にご参加を頂き「袖触れ合う縁をも活かす」、「次世代の人材育成」のための情報交換の場でございます。

この会場の座席レイアウトはできるだけ卒業生と経営の方々が、親しくお話をして頂きますように、経営の方々の間に卒業生を座らせて頂いております。

卒業生はこの機会に研修で学ばれた「経営と会話」を実践して頂けますようお願い致します。

経営の方々は、大変に恐縮ですが、卒業生が話かけてきましたら、お話をして頂きますようお願い申し上げます。

なお、育成塾では講師陣に弊社テクノロジスト以外に幅広く、見識・生の企業状況を講義頂くために5名の外部講師をお願いしております。

あらためて外部講師をご紹介します

- 1 三菱東京UFJ銀行 常務執行役員 村林 聡 様
ーコンサルティング営業のコース（3年間）
（営業に期待していること）
- 2 第一生命保険 取締役常務執行役員 武山 芳夫様
ーIT企画人材（BA）の育成コース（本年1月より）
（業務部門とIT部門の一体化）

3 東京海上日動火災保険 常務取締役 宇野 直樹 様

—これまでの2年間お願いしていました、日本トラスティサービス
信託銀行の奥野副社長は本年6月に社長にご昇格されたため、講師
を辞退されました。

—そのご後任として、お願いし、この10月開講のBA&システム
コンサルタント育成コースからお願いしています。

(BA&システムコンサルタントに期待していること)

4 Solution Service Inc. CEO鈴木泰様

—ニューヨーク在住

—コンサルティング営業のコース (本年1月より)

(海外情報の収集と活用も仕方)

5 3年前設立のベンチャー企業 FIXER社CEO 松岡清一 様

—IT企画人材 (BA) の育成コース (本年1月より)

(WEB, クラウドの活用の仕方、動向を紹介)

(広報宣伝部門での活用の実際と動向紹介)

—奇しくも、IBMが事業の軸をCIOからCMOへ移すことを
9月5日発表しています。

本日は、村林常務、武山常務、宇野常務にご出席を頂いておりますので、後程、
交流をお願いしたいと思います。

さて、人材育成で経営の方々のご関心が高いのは、「IT活用の企画人材」、「グロー
バル人材」、「ダイバーシティ (女性、外国人) 人材」かと思います。

日産自動車にカルロス・ゴーン社長が13年まえに登場され、その見事な経営マネ
ジメントについては私もいつも注視させて頂いております。

中でも、核になる専門家人材を外部からスカウトされ、各人がその力を十分に発揮
されていることには驚いております。

例えば、デザイナー：中村史郎氏

マーケティング：星野朝子氏

CIO：行徳セルソ氏 (仏ルノーのCIOも兼務。) などです。

この情報交換会での講師にと、3年前にまだ銀座本社の時代に行徳様を訪問したの
が始まりで、ようやく本日、実現できる運びとなりました。

私も皆様とご一緒に行徳様のお話を伺えますことを楽しみにしている次第です。

(行徳様、後程、よろしく願い申し上げます)

ゴーン社長はダイバーシティについても企業競争力の重要な要素として具体的な
推進をされています。

来年3月13日の情報交換会には日産自動車のダイバーシティの取り組みをご紹介頂く予定です。

育成塾の受講生407名のうち、女性の受講者は23名（5.6%）です。育成塾側でも女性に多数受講を頂きたいと願っております。

次回のお話も楽しみにして頂けたらと思います。

締めくくりに、改めてよいご縁を作られ、良い交流をして頂けますようお願い致します。私からのご挨拶とさせていただきます。

ご清聴、ありがとうございました。

(以上)